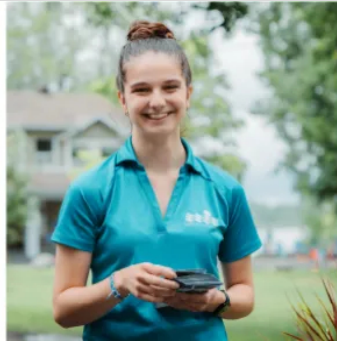
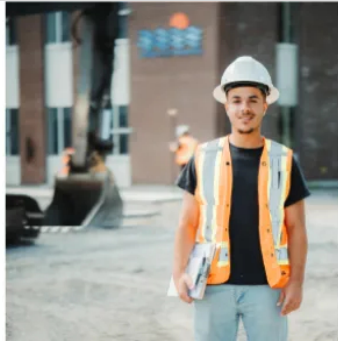


# Ma CARRIÈRE à la VILLE



## Chef(fe) de division (gestion des opérations) - Travaux publics

Ville Salaberry -de-Valleyfield

📍 275 Rue Hébert, Salaberry-de-Valleyfield, Québec J6S 5Y9 | Sur place

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 15 septembre 2024

### DESCRIPTION DU POSTE

La Ville de Salaberry-de-Valleyfield emploie actuellement plus de 300 employés. Elle compte, avec leur contribution, se positionner comme une ville-phare audacieuse, dynamique et prospère en misant sur des services diversifiés et de qualité auprès des citoyens du territoire. Avec une programmation culturelle, sportive et événementielle de choix, Salaberry-de-Valleyfield regorge de grands projets. Elle compte plus de 45 000 résidents et demeure en évolution constante.

Le Service des travaux publics – volet opérations comprend la signalisation, la voirie incluant le déneigement en saison hivernale, ainsi que l'entretien, le nettoyage et la réparation de conduites d'égouts et d'aqueduc municipaux.

Relevant du directeur des travaux publics, le ou la chef(fe) de division assume la gestion directe d'une équipe de cinq contremaîtres, un conseiller technique, un magasinier col blanc et indirectement, une cinquantaine d'employés cols bleus. Son rôle est de planifier, organiser, diriger et contrôler les opérations sous sa responsabilité en assurant une gestion saine et efficace.

### Principaux défis

- Optimiser les processus et moderniser les outils tout en mobilisant les équipes de travail à travers les changements
- Gérer, unifier et mobiliser son équipe en misant sur le développement des compétences et l'accompagnement tant au niveau de la gestion que des employés syndiqués
- Mettre en application la vision du Service et assurer les services offerts aux citoyens de façon efficace et efficiente

### Principales responsabilités

Le ou la titulaire de l'emploi assume la saine gestion des relations du travail avec ces équipes, voit à la planification et au contrôle des travaux effectués par son service et assure la coordination des activités de son équipe avec celles des autres services. Le ou la chef(fe) de division adopte une approche de communication transparente, agit en mode solutions puis développe et maintient des relations de confiance avec le syndicat et les collègues. Plus précisément :

- Planifier et organiser les travaux en impliquant l'équipe des contremaîtres, et ce, basé sur la gestion des actifs par l'entremise d'outils informatiques;
- Améliorer continuellement les procédures, les processus, les méthodes de travail ou autres et optimiser des indices de mesure;
- Veiller à ce que l'équipe de contremaîtres voit à l'application et le suivi des normes et directives en santé et sécurité au travail, ainsi qu'au respect des règlements municipaux;
- Assurer la planification et le suivi budgétaire pour sa division;
- Appliquer la convention collective et maintenir un climat de travail civilisé;



Entrée en fonction :  
non disponible



Type d'emploi :  
Permanent / Temps plein



Quarts de travail :  
non disponible



Heures de travail :  
40.00 h/sem.



Salaire :  
\$106,878.00 - \$133,598.00 CAD par an

### Documents requis

✓ CV

### Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

✓ Diplômes / Certificats

- Assurer la gestion complète des employés cadres sous sa responsabilité, les accompagner dans l'exercice de leur fonction, contribuer à leur développement et à la mobilisation de l'équipe;
- Établir la planification des effectifs selon les saisons et les mouvements de personnel, en collaboration avec le service des ressources humaines;
- Participer à divers comités de travail relativement à l'organisation du travail, la gestion de la convention collective, la gestion des travaux interservices ou autres;
- Collaborer à la gestion de certains contrats en sous-traitance;
- Effectuer toutes tâches connexes notamment en ce qui a trait à la planification des travaux et la gestion du personnel cadre et syndiqué.

#### **Profil recherché**

- Habilités à résoudre les problématiques, à évaluer diverses solutions et à prendre des décisions;
- Habilités en planification, organisation, gestion du temps et gestion des priorités;
- Collaboration et sens du partenariat;
- Courage managérial et gestion de conflits;
- Capacité à communiquer avec transparence;
- Leadership mobilisateur;
- Approche orientée vers le service aux citoyens;
- Sens politique développé.

#### **Exigences**

- Diplôme de technique collégiale en génie civil ou l'équivalent;
- Expérience de travail pertinente à l'emploi dont cinq (5) à huit (8) ans dans un rôle similaire de gestion;
- Expérience en gestion de personnel syndiqué et cadre;
- Habilités avec les outils technologiques;
- Expérience en gestion budgétaire;
- Connaissances des lois et normes en santé et sécurité au travail;
- Permis de conduire, valide (classe 5);
- Carte de santé et sécurité sur les chantiers de construction (ASP), ou s'engager à l'obtenir.

#### **Ce que nous offrons**

- Salaire annuel variant entre 106 880 \$ et 133 600 \$ (salaire 2023 ; salaire 2024 à venir);
- Horaire sur 4 jours et demi (vendredi midi) - 40 h
- Programme d'assurances collectives dès l'entrée en poste;
- 11 fériés et 4 journées mobiles par année;
- 20 jours de vacances dès 2025;
- Possibilité de cumuler du temps compensatoire;
- Fonds de pension à prestation déterminée selon les critères d'admissibilité.

#### **Pour postuler**

<https://atlas.workland.com/careers/ville-salaberry-de-valleyfield?open=jobs>

*La Ville de Salaberry-de-Valleyfield a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi afin de permettre aux femmes, aux handicapés, aux autochtones, aux minorités visibles et ethniques de se joindre à son organisation. Des mesures d'adaptations peuvent être offertes aux personnes handicapées. Nous remercions les postulants pour leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Il est possible que nos communications se dirigent dans votre boîte d'indésirables, s'il vous plaît veuillez en faire la vérification.*

## AVANTAGES



Formation et développement



Allocation cellulaire, selon la politique



Régime de retraite à prestation déterminée concurrentiel



Contribuer à divers projets d'envergure au sein de l'organisation



Programme incluant assurances médicaments, vie, voyage, invalidité et spécialistes de la santé



Activités sociales