

Directeur des travaux publics

Notre client est actuellement à la recherche d'une personne pour occuper le poste de **DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS**.

DESCRIPTION DU POSTE :

Sous la supervision et en étroite collaboration avec la direction générale, le Directeur des travaux publics et de l'horticulture sera responsable de planifier, d'organiser, de coordonner, de diriger et de contrôler l'ensemble des activités, des opérations et des ressources reliées à son service. Il élaborera des politiques, des procédures et des directives pour assurer une gestion efficace des travaux publics et de l'horticulture.

En somme, le directeur des travaux publics et de l'horticulture gère avec efficacité et agilité l'ensemble des activités reliées à l'entretien du réseau d'aqueduc et d'égout, aux opérations de déneigement, à l'entretien général de la voie publique et sa signalisation, l'horticulture, les bâtiments et les équipements.

Principales responsabilités :

- Planifier, organiser, diriger et contrôler les ressources humaines, financières et matérielles de la direction des travaux publics et de l'horticulture;
- Mobiliser et encourager le développement continu des compétences de son personnel;
- Superviser la planification et la gestion des infrastructures municipales : réseaux d'aqueduc, d'égouts pluviaux et sanitaires, eau potable et eaux usées, ainsi que les réseaux routiers et bâtiments;
- Planifier, élaborer et suivre le budget ainsi que le programme triennal d'immobilisations de son service;
- Planifier l'entretien curatif et préventif des infrastructures municipales, incluant les bâtiments et les équipements roulants;
- Soutenir le coordonnateur technique dans la rédaction des appels d'offres et coordonner les différents mandats et contrats concernant les infrastructures municipales (voirie, aqueduc, égouts et espaces verts);
- Participer à la mise à jour des plans directeurs d'égouts et d'aqueduc ; voir au développement et à la mise en place du programme d'économie d'eau potable;
- Planifier l'acquisition des véhicules et équipements nécessaires et établir des programmes d'entretien;
- Responsable en collaboration avec les ressources humaines du comité Santé et Sécurité au travail. Dois s'assurer de veiller au respect des normes de santé et sécurité ainsi qu'à l'application de la convention collective;
- Participe à la Régie d'assainissement des eaux usées (RAEU) avec la direction générale ou à tout autre comité externe demandé par son supérieur immédiat;
- En collaboration avec le département des finances, déposer des demandes d'aides financières et en assurer la reddition de comptes;
- Assister la direction générale dans l'ensemble de ses fonctions, selon les besoins (séances du conseil, comités de travail, mesures d'urgence, etc.).

CRITÈRE D'EMPLOI :

Exigences et qualifications :

- Diplôme universitaire de premier cycle pertinent à la fonction, accompagné d'une expérience pertinente dans un poste similaire;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience en gestion municipale, notamment dans les opérations de déneigement, et de voirie ou tout autre domaine connexe;
- Expérience en gestion de personnel, dans un environnement municipal et syndiqué;
- Connaissance des infrastructures municipales, voirie, aqueduc, égout, etc.;
- Connaissance des Lois encadrant l'administration municipale;
- Aptitude à prendre des initiatives et à résoudre les problèmes inhérents à son travail;
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Permis de conduire en règle de classe 5 (classe 3 et 1 atout);

Profil recherché :

- Posséder de fortes compétences en gestion administrative, financière et des ressources humaines;
- Avoir d'excellentes aptitudes pour la planification organisationnelle, la gestion du changement ainsi que pour les communications écrites et verbales;
- Être organisé, structuré et en mesure de gérer divers dossiers simultanément dans les délais prescrits;
- Démontrer sa capacité de communiquer efficacement avec les citoyens, avec patience et diplomatie;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative et d'un grand sens des responsabilités;
- Avoir d'excellentes aptitudes en relations interpersonnelles et de travail en équipe, leadership mobilisateur, entregent, diplomatie, polyvalence.

AVANTAGES :

- Cellulaire et véhicule de fonction fournis aux heures de prestation de travail;
- REER collectif;
- Programme d'assurance collective;
- Accès à une garderie en milieu familial, facilitant la conciliation travail-famille;
- Possibilité de télétravail (une journée par semaine);
- Remboursement des frais annuels de cotisation à un ordre professionnel;
- Une super équipe de travail axée sur la collaboration et le soutien mutuel.

Christina Gauthier
Conseillère en acquisition de talents
Réseau d'experts b-rh
cgauthier@b-rh.ca
[Voir le profil LinkedIn](#)