



Municipalité bilingue de l'ouest de l'île de Montréal, la ville de Dollard-des-Ormeaux est reconnue dans tout le Québec pour sa qualité de vie, sa diversité, ses espaces verts et ses services aux citoyens. La ville est sensible à la qualité de vie de ses citoyens et aux besoins qu'ils expriment, et se donne comme mission d'offrir le maximum de services au meilleur coût possible. La ville a pour priorité le bon fonctionnement de ses opérations et d'offrir une qualité de vie exemplaire à ses résidents. Les valeurs organisationnelles reposent sur le service aux citoyens, la collaboration entre les services, l'ouverture au changement et innovation, le respect des individus et l'éthique.

Tous nos héros ne portent pas une cape. Certains portent un casque de sécurité.

Nous recrutons un gestionnaire en santé et sécurité pour protéger nos équipes.

Venez faire la différence !

Responsable principal (e) – santé, sécurité et ressources humaines

**Direction des ressources humaines
Échelle salariale : 96 461 \$ à 137 939 \$**

Description sommaire

La personne titulaire du poste joue un rôle stratégique et opérationnel dans la promotion d'un environnement de travail sain, sécuritaire et mobilisant. Elle agit comme personne-ressource de première ligne en santé et sécurité du travail : prévention, conformité, gestion des risques, enquête et amélioration continue. Le rôle consiste à offrir des services d'accompagnement, de conseil et de soutien aux gestionnaires dans la mise en œuvre des meilleurs pratiques SST, de gestion des invalidités et de gestion des ressources humaines. Par son expertise et son leadership, le ou la titulaire favorise une culture de prévention afin de soutenir la performance organisationnelle et le bien-être des employés.

Principales responsabilités

- Assurer le développement, l'implantation et le suivi du programme de prévention SST ainsi que les politiques et procédures associées
- Analyser les dossiers d'absentéisme, assurer le suivi avec les employés et les gestionnaires ainsi que les intervenants externes (assurances, CNESST, SAAQ, ...) et mettre en place les meilleures pratiques pour favoriser le rétablissement
- Planifier et réaliser des inspections régulières, identifier les risques, prioriser des actions et coordonner la mise en place de mesures correctives pour assurer la conformité réglementaire
- Participer aux enquêtes d'incidents et accidents et assurer l'analyse, la documentation, la communication des constats et le suivi rigoureux des actions correctives avec les équipes en place pour implanter des solutions durables
- Préparer, structurer et animer le comité SST (ordre du jour, compte rendu, suivis)
- Contribuer à l'évolution des pratiques en ressources humaines dans une perspective d'amélioration continue et de conformité aux lois et aux conventions collectives.
- Participer, à l'occasion, aux comités de relations de travail
- Participer, à l'occasion, au processus d'entrevues et sélection du personnel.

Qualifications requises

- Formation universitaire en santé et sécurité du travail ou en gestion des ressources humaines ou dans une discipline connexe
- 5 ans d'expérience et plus dans la prévention, les inspections, les enquêtes et la mise en place de mesures correctives en santé et sécurité du travail dans un environnement syndiqué
- Bonne connaissance de la législation pertinente, des normes et pratiques
- Expérience en audit santé et sécurité du travail, tant à l'interne qu'à l'externe
- Membre de l'ordre des conseillers en ressources humaines
- Capacité à analyser des situations complexes et à communiquer efficacement
- Autonomie, rigueur, esprit d'analyse et capacité à gérer plusieurs priorités.

Pourquoi se joindre à la ville de Dollard-des-Ormeaux ?

- Ville dynamique axée sur l'innovation et la collaboration
- Reconnu pour la convivialité et un bon climat de travail
- Défis intéressants du poste
- Milieu humain où les employés peuvent s'épanouir
- Rémunérations et avantages sociaux concurrentiels
- Régime de retraite à prestations déterminées.

Veillez faire parvenir votre C.V. dans la section « Travailler » sur le site www.ddo.qc.ca ainsi qu'une lettre de présentation et le [formulaire](#) d'accès à l'égalité en emploi au plus tard le 17 avril 2026.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Ville de Dollard-des-Ormeaux souscrit au principe d'égalité en emploi et invite donc les personnes handicapées*, les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à soumettre leur candidature.

** Les personnes avec un handicap doivent formuler leurs demandes d'accommodement lors de la convocation au processus de sélection. Cette information sera traitée en toute confidentialité.*